

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงาน การไฟฟ้านครหลวง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		แหล่งงบประมาณที่ใช้ในปี ๒๕๖๕ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	อบรม ให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามค่านิยม G : Governance	โครงการ	๑	-	๐.๑	๐.๑	พนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม	- หลักสูตร "การพัฒนานักบริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง" ปี ๒๕๖๕ มีการอบรมผ่านระบบ E-Learning ในหัวข้อวิชา "สุจริตไทยสร้างให้สังคมโปร่งใสและเป็นธรรม" ระหว่างวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร และ ฝ่ายฝึกอบรม
๒	สื่อสารและเผยแพร่เรื่องการต่อต้านการทุจริต ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งภายในและภายนอก	โครงการ	๑	-	๐.๑	๐.๑	สื่อสารและเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางสื่อสารทั้งภายในและภายนอก	- สื่อสารเรื่อง No Gift Policy - คณะกรรมการ กพท. ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง "การไฟฟ้านครหลวง สุจริต โปร่งใส ๒๕๖๕" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร
๓	ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินงาน และรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	โครงการ	๑	-	๐.๑	๐.๑	กระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริตได้รับการประเมิน	สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ" ปี ๒๕๖๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		แหล่งงบประมาณที่ใช้ในปี ๒๕๖๕ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงาน (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : ล้านบาท)				ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณ งาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๔	สอบทานข้อมูลในระบบความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน และ รวบรวม ติดตามให้พนักงานรายงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้ง จัดทำสรุปผลการรายงาน	โครงการ	๑	-	๐.๑	๐.๑	ข้อมูลในระบบ ความขัดแย้งมี ความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	- ปรับปรุงข้อมูลพนักงานที่ได้รับตำแหน่งใหม่เข้าในระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) - ติดตามพนักงานทุกระดับ ให้รายงานความขัดแย้งฯ ประจำปีและรับตำแหน่งใหม่ในระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI)	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร
๕	ตรวจสอบกระบวนการงานที่มีโอกาสเกิดทุจริต และเผยแพร่ประเด็นตรวจพบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนัก/ลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	โครงการ	๑	-	๐.๑	๐.๑	กระบวนการงานที่มีโอกาสเกิดทุจริต ได้รับการตรวจสอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ การตรวจสอบกระบวนการงานที่มีโอกาสเกิดทุจริต จำนวน ๓ กระบวนการงาน	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	ฝ่าย ตรวจสอบ ภายใน

หมายเหตุ : ๑. งบประมาณของกระทรวงมหาดไทย ถือตามปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๒. งบประมาณของ กฟน. ยึดตามปีปฏิทิน (๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕) ดังนั้น ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ ของ กฟน. คือ ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม

ผู้รายงาน : นายณนท กนกรพรพรณ

ตำแหน่ง : นักวิชาการ ๖ (ด้านแผนงาน)

เบอร์โทรศัพท์ : ๐๖ ๔๕๙๒ ๐๙๙๑