

## รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของการไฟฟ้านครหลวง ปี 2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. 2565 เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ

โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ในปี พ.ศ. 2565 ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการเดือน ม.ค. - เม.ย. 2565 ดังนี้

มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
- สร้างความรู้ ความตระหนัก เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	- เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม	ม.ค. - มี.ค. 2565	ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร (งานกำกับดูแลกิจการที่ดี)	ดำเนินการครบถ้วน 100 % โดยจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 22 ก.พ. 2565 ผ่านระบบ Video Conference ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังนี้ - สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมินITA - อธิบายเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบข้อมูลที่ต้องเปิดเผย - กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการตรวจประเมิน - สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.mea.or.th">www.mea.or.th</a>
<b>รายงานผลการดำเนินงานต่อ</b>				
คณะผู้บริหารการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง รายไตรมาสและรายปี				
ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -				
ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -				

ความหมายสีตัวอักษรในช่องมาตรการ :

**แดง** ต้องแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องอย่างเร่งด่วน

**น้ำเงิน** ยกย่องระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

ดำ ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นไปตามหลักเกณฑ์

มาตรการที่ยกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
- สร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร และนำความรู้ ไปใช้ในการปรับปรุงการ ปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ เพื่อให้สามารถ อำนวยความสะดวกและ ตอบสนองต่อประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น	- เชิญพนักงาน เข้าร่วมอบรม	ม.ค. - พ.ค. 2565	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร (งาน กำกับดูแล กิจกรรมที่ดี) และ ฝ่ายฝึกอบรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ 70% - จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” - กำหนดจัดอบรมให้ความรู้เพื่อสร้างความ เข้าใจ โดยเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จาก สำนักงาน ป.ป.ช. และวิทยากรจากฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงองค์กร ในวันที่ 3 และ 6 พฤษภาคม 2565
<b>รายงานผลการดำเนินงานต่อ</b>				
คณะผู้บริหารการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คณะอนุกรรมการกำกับดูแล- กิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง รายไตรมาสและรายปี				
<b>ปัญหา/อุปสรรค</b> - ไม่มี -				
<b>ข้อเสนอแนะ</b> - ไม่มี -				

ความหมายสีตัวอักษรในช่องมาตรการ :

**แดง** ต้องแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องอย่างเร่งด่วน

**น้ำเงิน** ยกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

มาตรการที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
1. คณะกรรมการและผู้บริหาร เป็นต้นแบบที่ดีให้กับพนักงาน และสร้างบรรยากาศในการบริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส	<p>- ผู้ว่าการลงนามประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy</p> <p>- จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างโปร่งใส งดรับงดให้ของขวัญและของกำนัล</p>	<p>ม.ค. 2565</p> <p>มี.ค. 2565</p>	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร(งานกำกับดูแลกิจการที่ดี) และ ฝ่ายสื่อสารองค์กร	<p><u>ดำเนินการครบถ้วน 100 %</u></p> <p>- ผู้ว่าการประกาศเจตนารมณ์เรื่อง "การไฟฟ้านครหลวง สุจริต โปร่งใส 2565" และ "งดรับงดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 โดยผู้ว่าการฯ และสื่อสารให้พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบ</p> <p>- คณะกรรมการ กพน. และผู้ว่าการ ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างโปร่งใส งดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัล เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส และต่อต้านการทุจริต เป็นต้นแบบที่ดีในการดำเนินงานให้แก่บุคลากรทุกคนในองค์กร ณ วันที่ 25 มีนาคม 2565</p>
2. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรทุกคน	- สื่อสาร รณรงค์ และเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากร ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	ม.ค. - ธ.ค. 2565	ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร(งานกำกับดูแลกิจการที่ดี), ฝ่ายสื่อสารองค์กร และ ฝ่ายฝึกอบรม	<p><u>ดำเนินการแล้วเสร็จ 40 %</u></p> <p>- มีการสื่อสาร รณรงค์ และเสริมสร้างความรู้ให้แก่พนักงาน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งสื่อสารเรื่องทรัพย์สินของทางราชการและงบประมาณ โดยกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ได้แก่ การจัดรายการในรูปแบบ Podcast ชื่อรายการ Have A Goodoooooood Day, การรณรงค์ให้รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการสื่อสารผ่านทาง Social Media ของหน่วยงาน เช่น Line MEAFamily, Facebook และเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

<p>3. มีแผนงานรองรับการดำเนินการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว</p>	<p>- จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีปี 2564 - 2570 (ปรับปรุงครั้งที่ 1) และแผนปฏิบัติการปี 2565</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาช่วย เพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>ม.ค. - ธ.ค. 2565</p>	<p>ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง องค์กร(งานกำกับดูแลกิจการที่ดี) และ ทุกหน่วยงาน</p>	<p><u>ดำเนินการครบถ้วน 100 %</u></p> <p>- จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีปี 2564 - 2570 (ปรับปรุงครั้งที่ 1) และแผนปฏิบัติการปี 2565 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟน. แล้ว เมื่อวันที่ 4 ก.พ. 2565 เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินการขององค์กร และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาช่วยในการให้พนักงานสามารถขอยืม/ปรึกษาปัญหาในการใช้ทรัพย์สินของราชการผ่านระบบอินทราเน็ต (Intranet) ของหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวก เช่น จัดให้มีระบบจองรถออนไลน์ สำหรับใช้งานในการปฏิบัติงานของ MEA เป็นต้น</p>
<p>รายงานผลการดำเนินงานต่อ : คณะผู้บริหารการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และคณะกรรมการการไฟฟ้า-นครหลวง รายไตรมาสและรายปี</p>				
<p>ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -</p>				
<p>ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>				

ความหมายสีตัวอักษรในช่องมาตรการ :

**แดง** ต้องแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่องอย่างเร่งด่วน

**น้ำเงิน** ยกระดับปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

**ดำ** ดำเนินการเช่นเดิมแต่ยังต้องตรวจสอบให้ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นไปตามหลักเกณฑ์