

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564 )

หน่วยงาน การไฟฟ้านครหลวง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ 1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	โครงการปรับปรุงกฎระเบียบข้อบังคับ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม	- ร้อยละ 100 ของการปรับปรุงข้อปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน  - ร้อยละของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้างแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง	1. ร้อยละ 100 ของการปรับปรุงข้อปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน 2. ร้อยละ 80 ของการสื่อสารหรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และข้อปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 85 ของการสื่อสาร หรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และข้อปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 90 ของการสื่อสารหรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และข้อปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 95 ของการสื่อสารหรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และข้อปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 100 ของการสื่อสารหรือฝึกอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และข้อปฏิบัติสำหรับผู้เกี่ยวข้อง	พนักงานและลูกค้า/ผู้ส่งมอบสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	การไฟฟ้านครหลวง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต 1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต 1.4 พัฒนากลไกการกำกับติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	1. โครงการพัฒนาการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียง เกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard : ACGS	- พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่า ร้อยละ 80  - ระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียงตามเกณฑ์ ACGS อยู่ในระดับที่ดีมาก (ร้อยละ 80)	พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ 80	1. ระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียงตามเกณฑ์ ACGS อยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 88)  2. พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ 80	พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ 80	1. ระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเทียบเคียงตามเกณฑ์ ACGS อยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 90)  2. พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ 80	พนักงานกลุ่มเป้าหมายมีผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่าร้อยละ 80	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นต่อการไฟฟ้านครหลวง ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ และมีการพัฒนาเพื่อยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีสู่มาตรฐานสากล	การไฟฟ้านครหลวง
		2. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5 (ร้อยละ 80-100) - มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรอยู่ในเกณฑ์ 5	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การไฟฟ้านครหลวง มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	การไฟฟ้านครหลวง