

หลักพิจารณาสำหรับผู้ปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 1) หลักการและแนวปฏิบัติสำหรับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะไม่มีประโยชน์ หากไม่นำไปสู่การปฏิบัติ
- 2) การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานทุกระดับ ซึ่งจะต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่นและปฏิบัติให้ถูกต้อง
- 3) การไฟฟ้านครหลวง คาดหวังให้พนักงานทุกระดับ รายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ต่อหัวหน้าหน่วยงาน หรืออาจขอคำปรึกษาจากตัวแทนการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำหน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาในเบื้องต้น ทั้งนี้ ให้ถือเป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงาน หรือรองผู้ว่าการต้นสังกัด ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติและคำสั่งการไฟฟ้านครหลวงที่กำหนด
- 4) กรณีที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อปฏิบัติตามแนวปฏิบัติสำหรับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พนักงานสามารถใช้ดุลยพินิจของตนเองในเบื้องต้น โดยการสอบถามตัวเองก่อนว่าสิ่งที่จะทำนั้น
เป็นสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

เป็นการกระทำที่เป็นที่ยอมรับและสามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่

มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงของ การไฟฟ้านครหลวงหรือไม่