

การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของการไฟฟ้านครหลวง

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ได้สร้างกลไกการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร โดยกำหนดให้มีการดำเนินการใน 2 ระดับ คือ

1. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับพนักงานระดับแผนกขึ้นไป

พนักงานการไฟฟ้านครหลวงตั้งแต่ระดับแผนกขึ้นไปจนถึงรองผู้ว่าการ ให้เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งมีลักษณะดังนี้

(1) การกระทำหรือเหตุการณ์ที่ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- การใช้ข้อมูลของการไฟฟ้านครหลวงเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
- การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือ เป็นผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับการไฟฟ้านครหลวง หรือกิจการที่มีลักษณะงานเป็นการแข่งขันกับการไฟฟ้านครหลวง เว้นแต่การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งการบริหารอื่น ที่การไฟฟ้านครหลวงมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร
- การมีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับการไฟฟ้านครหลวง

(2) การให้หรือการรับของขวัญ ที่ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามประกาศ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

2. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดจากลักษณะงานที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ลักษณะงานที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีดังต่อไปนี้

- (1) สายงานการบังคับบัญชาระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา
- (2) งานสรรหาและบรรจุพนักงาน
- (3) งานแต่งตั้งโอนย้ายและประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (4) งานสรรหาพนักงานดีเด่น
- (5) งานส่งพนักงานศึกษาต่อต่างประเทศ หรือจัดสรรทุนการศึกษา
- (6) งานสอบสวนความผิดทางวินัย
- (7) งานจัดซื้อจัดจ้าง

- (8) งานออกแบบ การกำหนด SPEC. หรือ TOR
- (9) งานควบคุมงานก่อสร้าง หรือ ตรวจสอบจ้าง หรือ ตรวจจับงานติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์
- (10) งานตรวจสอบภายใน
- (11) งานวิจัยและพัฒนา
- (12) งานจัดหาเงินทุน
- (13) งานติดตามประเมินผล
- (14) งานให้บริการด้านไฟฟ้า หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- (15) งานลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง