

## รูปแบบของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เนื่องจากพนักงานการไฟฟ้านครหลวงที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อาจมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ขององค์กร ซึ่งทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานด้วยความโปร่งใสขององค์กร อันเนื่องมาจากสาเหตุที่สำคัญดังต่อไปนี้

1. การรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด จากการดำรงตำแหน่งหน้าที่
2. การช่วยญาติหรือบุคคลในครอบครัวให้ได้รับประโยชน์
3. การทำธุรกิจของตัวเอง หรือ บริษัทที่ตนเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญกับการไฟฟ้านครหลวง
4. การใช้อิทธิพล หรืออำนาจหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่ง มารับจ้างงานให้การไฟฟ้านครหลวง
5. การจ้างงาน หรือทำงานพิเศษ เช่น จ้างที่ปรึกษา จ้างเหมาบุคคลภายนอก ฯลฯ
6. การใช้ข้อมูลภายใน เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล