

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การไฟฟ้านครหลวง มีเจตนารมณ์ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง มีบริการที่เป็นเลิศ มุ่งเน้นการเติบโตในธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า ภายใต้ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย อยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรในระยะยาว รวมถึงรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การไฟฟ้านครหลวง กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ชัดเจน และได้จัดทำ "วิธีปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้านครหลวง" เพื่อให้พนักงานทุกระดับของการไฟฟ้านครหลวงยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานด้วยมาตรฐาน

ปี 2551 จัดให้มีการรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความเข้าใจในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ด้วยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การให้ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง จริยธรรม และจรรยาบรรณแก่พนักงานผ่านการฝึกอบรม การบรรยาย และการประชุมต่าง ๆ และจัดให้มีการรณรงค์ส่งเสริมโดยการจัดงานวันวัฒนธรรมและกำกับดูแลกิจการที่ดี และงานวันวิชาการ และสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับตัวแทนการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำหน่วยงาน (CG Agent) เพื่อร่วมกันวางแผนและรณรงค์ส่งเสริมภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารจัดการให้มีการประเมินผลตนเองทุก 6 เดือน รวมถึงการสำรวจระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กร และนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

1. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้การไฟฟ้านครหลวงมีการบริหารจัดการที่ดีเลิศ และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน มีความโปร่งใสเป็นธรรม และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมทั้งรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดกรอบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ สำหรับคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจและบริหารจัดการด้วยหลักคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม มีระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศให้ผู้มีส่วนได้เสียอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา และเท่าเทียมกัน
2. คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง และผู้บริหารทุกระดับของการไฟฟ้านครหลวง ต้องเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีทางด้านจริยธรรมและคุณธรรม
3. พนักงานต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีจิตสำนึกในการบริการ เพื่อสร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพองค์กร รวมทั้งประโยชน์สุขของลูกค้า ประชาชน และประเทศชาติ

2. คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง

2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการและความเป็นอิสระ

ในปี 2551 การไฟฟ้านครหลวงมีผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการการไฟฟ้านครหลวง จำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นายพีรพล ไตรทศวิทย์ (ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 6 มีนาคม 2551) และนายเชิดพันธ์ ณ สงขลา (ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2551 จนถึงปัจจุบัน)

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงชุดปัจจุบัน ได้รับการแต่งตั้งจากคณะรัฐมนตรี จำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ.2501 และข้อกำหนดอื่น นอกจากนี้ยังเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในด้านบริหารจัดการ ด้านการปกครอง ด้านวิศวกรรม ด้านพลังงาน ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเงิน การบัญชี ด้านงบประมาณ ด้านกฎหมาย และ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในจำนวนนี้เป็นกรรมการอิสระ 8 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ และเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง 2 ท่าน

ทั้งนี้ การไฟฟ้านครหลวง กำหนดให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงทุกท่าน ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของกรรมการในกรณีต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียเกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีอิสระของคณะกรรมการ

2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบ

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง มีความตระหนักในความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย การบริหารความเสี่ยงและทิศทางการดำเนินงานของการไฟฟ้านครหลวง ให้ความเห็นชอบในกลยุทธ์ แผนวิสาหกิจ แผนงาน/โครงการ งบประมาณประจำปี กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ติดตามดูแลการปฏิบัติงานที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ โดยให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน รายไตรมาส กำกับดูแลระบบบัญชี รายงานทางการเงินให้มีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ได้แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ รับผิดชอบ ในการกำกับดูแลและกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญหรืองานที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานที่สำคัญของคณะกรรมการ เช่น คณะกรรมการตรวจสอบในการไฟฟ้านครหลวง คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการไฟฟ้านครหลวง คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการซื้อและการจ้าง เป็นต้น

2.3 การส่งเสริมและให้ความรู้แก่คณะกรรมการ

การไฟฟ้านครหลวง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานไฟฟ้าและด้านอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้คณะกรรมการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เช่น การอบรมหลักสูตร Directors Certification Program (DCP) และหลักสูตร Audit Committee Program (ACP) เป็นต้น การเยี่ยมชมและดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงานหลักและงานสนับสนุนของการไฟฟ้านครหลวง เช่น การศึกษาดูงานด้านพลังงาน การเยี่ยมชมศูนย์บริการข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้า (Call Center) การเยี่ยมชมศูนย์ควบคุมระบบไฟฟ้า เป็นต้น เพื่อให้คณะกรรมการได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.4 ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

การไฟฟ้านครหลวง จ่ายค่าตอบแทนกรรมการเป็นสองส่วน ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม และโบนัส สำหรับโบนัสนั้นประกอบด้วย โบนัสประจำปี และโบนัสที่ผันแปรตามระดับผลงานโดยอัตราและการเบิกจ่ายเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนในรายงานประจำปี ในตารางค่าตอบแทนคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง

2.5 การประชุมคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง กำหนดนโยบายให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน และมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น รวมทั้งให้มีการประชุมเฉพาะกรรมการอิสระด้วย ในปี 2551 คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง มีการประชุมรวมทั้งสิ้น จำนวน 14 ครั้ง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ได้มีการประชุมเป็นประจำ ตามที่ได้เปิดเผยในรายงานประจำปี สำหรับกรรมการอิสระ ได้มีการประชุม 2 ครั้ง นอกจากนี้ ในระหว่างการประชุมทุกคณะกรรมการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างสม่ำเสมอ เป็นประจำทุกคราว

รายงานการเข้าประชุมคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง เป็นรายบุคคล ประจำปี พ.ศ.2551 มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วาระการดำรงตำแหน่ง	จำนวนเข้าร่วมประชุม / จำนวนการประชุม
1	นายพีรพล ไตรทศาวิทย์	ประธานกรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
2	พลเอก อภิชาติ ไวกษัตริ์	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
3	พล.ท. ประยุทธ์ จันทร์โอชา	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - กุมภาพันธ์ 2551	0/1
4	นายอนุชา โมกขะเวส	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
5	นายชัยฤกษ์ ดิษฐอำนาจ	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
6	นายพงศ์ศักดิ์ สุขสันต์	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
7	ผศ. บุญชัย ไสวรรณวิฑูร	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - ธันวาคม 2551	14/14
8	นายวิจิตร วิชัยสาร	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	2/3
9	นายปภัทร์ วิไลจิตต์	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
10	นายสมนึก สงวนสิน	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
11	นายเกรียงไกร เขียวนุกูล	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - ธันวาคม 2551	13/14
12	นายจรัญ วิวัฒน์แจษฎา	กรรมการ	พฤศจิกายน 2549 - มีนาคม 2551	3/3
13	นายชัยเกษม นิตสิริ	กรรมการ	มกราคม 2550 - มีนาคม 2551	3/3
14	นายเชิดพันธ์ ณ สงขลา	ประธานกรรมการ	เมษายน 2551 - ธันวาคม 2551	11/11
15	พล.ต.ท. ชลอ ชูวงษ์	กรรมการ	เมษายน 2551 - ธันวาคม 2551	10/11
16	ศ. บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	กรรมการ	เมษายน 2551 - ธันวาคม 2551	11/11
17	พล.ท. พุฒินท์ สุวรรณทัต	กรรมการ	เมษายน 2551 - ธันวาคม 2551	10/11
18	นางรังสิมา เจริญศิริ	กรรมการ	เมษายน 2551 - กันยายน 2551	8/8
19	นายวันชัย อ่ำฟิ่งอาตม์	กรรมการ	เมษายน 2551 - ธันวาคม 2551	10/11
20	นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ	กรรมการ	พฤษภาคม 2551 - ธันวาคม 2551	9/10
21	นายสมชัย สัจจพงษ์	กรรมการ	เมษายน 2551 - ธันวาคม 2551	5/11
22	ผู้ว่าการ (นายพรเทพ ธัญญพงษ์ชัย)	กรรมการ และเลขานุการ	ตุลาคม 2548 - ธันวาคม 2551	14/14

- หมายเหตุ :
- ลำดับที่ 3 ลาออกจากการเป็นกรรมการการไฟฟ้านครหลวง เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2551
 - ลำดับที่ 1, 2, 4 - 13 ลาออกจากการเป็นกรรมการการไฟฟ้านครหลวง เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2551
 - ลำดับที่ 7, 11, 14 - 21 ได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2551
 - ลำดับที่ 18 ลาออกจากการเป็นกรรมการการไฟฟ้านครหลวง เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2551
 - ลำดับที่ 20 ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการอัยการและมีผลตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2551
 - ลำดับที่ 22 ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2548 จนถึงปัจจุบัน

รายงานการเข้าประชุมคณะกรรมการอิสระ: เป็นรายบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2551 มีดังนี้
(จำนวนเข้าร่วมประชุม / จำนวนการประชุม)

ชื่อ - นามสกุล		คณะกรรมการอิสระ
1	นายเชิดพันธ์ ฌ สงขลา	2/2
2	นายเกรียงไกร เขียวนุกูล	2/2
3	พล.ต.ท. ชลอ ชูวงศ์	2/2
4	ผศ. บุญชัย ไสววรรณวิชกุล	1/2
5	ศ. บัณฑิต เอื้ออาภรณ์	2/2
6	พล.ท. พฤษนท์ สุวรรณทัต	2/2
7	นางรังสิมา เจริญศิริ	1/1
8	นายวันชัย อ่ำฟิ่งอาตม์	2/2
9	นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ	1/2

หมายเหตุ :- ลำดับที่ 7 ลาออกจากกรเป็นกรรมการการไฟฟ้านครหลวง เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2551

รายงานการเข้าประชุมคณะอนุกรรมการที่สำคัญ เป็นรายบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2551 มีดังนี้
(จำนวนเข้าร่วมประชุม / จำนวนการประชุม)

ชื่อ - นามสกุล		คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ในการไฟฟ้านครหลวง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการไฟฟ้านครหลวง	คณะอนุกรรมการกัลนกรอกรซื้อและการจ้าง	คณะอนุกรรมการพิจารณาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง	คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง	คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนงานและประเมินผลงานของผู้ว่าการ	คณะอนุกรรมการกัลนกรอกรจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสาร	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
1	นายพีรพล ไตรทศาวิทย์					2/2				
2	พลเอก อภิชาติ ไวรักษ์สัตว์	2/2	2/2			2/2				
3	พล.ท. ประยุทธ์ จันทรโอชา							1/1		
4	นายอนุชา โมกขะเวส								2/2	
5	นายพงศ์ศักดิ์ สุขสันต์			0/2						0/1
6	ศ. บุญชัย ไสวรรณวณิชกุล			11/11	4/4			4/5	11/11	
7	นายวิจิตร วิชัยสาร			2/2			1/1	1/1		
8	นายปภัสร วิไลจิตต์				1/1		1/1			
9	นายสมนึก สงวนสิน	2/2			1/1					
10	นายเกรียงไกร เขียรนุกูล	5/5			2/2	2/3	2/2	3/3		1/1
11	นายจรัญ วิวัฒน์เจษฎาวุฒิ			2/2					2/2	
12	นายชัยเกษม นิตสิริ			2/2				1/1		1/1
13	พล.ต.ท. ชลอ ชูวงศ์				3/3			5/5		2/2
14	ศ. บัณฑิต เอื้ออาภรณ์			9/9		1/3	2/2		9/9	
15	พล.ท. พฤษดิ์ สุวรรณทัต		4/4			5/5				2/2
16	นางรังสิมา เจริญศิริ	4/4								

ชื่อ - นามสกุล

		คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ในการไฟฟ้านครหลวง	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการไฟฟ้านครหลวง	คณะกรรมการกัลการซื้อและการจ้าง	คณะกรรมการพิจารณาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	คณะกรรมการพิจารณาแผนวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง	คณะกรรมการพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการพิจารณาแผนงานและประเมินผลงานของผู้ว่าการ	คณะกรรมการกัลการจดทะเบียนโดยีสารสนเทศและระบบสื่อสาร	คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
17	นายวันชัย อ่ำฟิ่งอาดัม	7/7								
18	นายสมชาย คูวิจิตรสุวรรณ			5/8		3/5	2/4			2/2
19	นายสมชัย สัจจพงษ์	6/7								
20	ผู้ว่าการ (นายพรเทพ ธีญญพงษ์ชัย)			11/11		5/5	4/5		8/11	

- หมายเหตุ :
- ลำดับที่ 10 ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ในการไฟฟ้านครหลวงอีกครั้ง เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2551 และพ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการพิจารณาการบริหารทรัพยากรมนุษย์, คณะกรรมการพิจารณาแผนวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง, ประธานคณะกรรมการพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง, คณะกรรมการพิจารณาแผนงานและประเมินผลงานของผู้ว่าการ เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2551
 - ลำดับที่ 14 พ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการพิจารณาแผนวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง, ประธานคณะกรรมการพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2551
 - ลำดับที่ 20 ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2548 จนถึงปัจจุบัน

2.6 หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง แต่งตั้งคณะกรรมการ โดยคัดเลือกกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในกิจการนั้น ๆ เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงานของคณะกรรมการ ดังนี้

1) **คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ในการไฟฟ้านครหลวง** ทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน และรายงานทางการบริหาร สอบทานการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้เหมาะสมและมีประสิทธิผล รายงานรายการที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สอบทานให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงกำหนด และสอบทานความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงมอบหมาย และจัดทำรายงานการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) ในการไฟฟ้านครหลวง

2) **คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการไฟฟ้านครหลวง** ทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน พิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

3) **คณะกรรมการกลั่นกรองการซื้อและการจ้าง** ทำหน้าที่ตรวจสอบการสั่งซื้อ จัดจ้างให้ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของการไฟฟ้านครหลวง ตามนโยบายและแผนการสั่งซื้อ จัดจ้าง ซึ่งคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงได้อนุมัติ

4) **คณะกรรมการพิจารณาการบริหารทรัพยากรมนุษย์** ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเพื่อขอความเห็นชอบ

5) **คณะกรรมการพิจารณาแผนวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง** ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองรายละเอียดของแผนวิสาหกิจ แผนการลงทุน แผนงาน/โครงการ แผนปฏิบัติ แผนการสั่งซื้อ จัดจ้าง และงบประมาณประจำปี รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามแผนการลงทุน แผนงาน/โครงการ และงบประมาณประจำปี

6) **คณะกรรมการพิจารณาแผนบริหารความเสี่ยง** ทำหน้าที่กำหนดแนวนโยบาย พิจารณาและกลั่นกรองรายละเอียดกลยุทธ์ และแผนบริหารความเสี่ยง รวมทั้งติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม

7) **คณะกรรมการพิจารณาแผนงานและประเมินผลงานของผู้ว่าราชการ** ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองแผนงานของผู้ว่าราชการ ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างผู้บริหาร พิจารณาเสนอแนะการกำหนดตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมกำหนดเกณฑ์การชี้วัด ประเมินผลงานผู้ว่าราชการตามเกณฑ์ที่กำหนด รายงานผลการดำเนินการ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคต่างๆ และแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการประเมินผลให้คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงทราบ คำนำวนค่าตอบแทนคงที่และค่าตอบแทนผันแปรของผู้ว่าราชการ จากการประเมินผลการปฏิบัติงานและรายงานผลต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นประจำ

8) **คณะกรรมการกลั่นกรองการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสาร** ทำหน้าที่พิจารณาเสนอแนะการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสื่อสารมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเพื่อขอความเห็นชอบ

9) **คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์** ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของพนักงานก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

3. รายงานทางการเงิน รายงานทางการบริหาร

การไฟฟ้านครหลวง จัดให้มีการรายงานทางการเงิน และรายงานทางการบริหารที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ โปร่งใส ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมกับการใช้งาน ทั้งข้อมูลทางการเงิน ผลการดำเนินงาน และ ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนี้

1) งบการเงิน ประกอบด้วย งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน จัดทำขึ้นตามพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ.2543 มาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบัญชี และการเงินของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2548 โดยจัดทำงบการเงินเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี

2) รายงานสารสนเทศทางการเงินและการบริหารอื่นๆ จัดทำเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี มีการสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก

คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้สอบทานงบการเงิน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหารของการไฟฟ้านครหลวง และนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และรายงานทางการบริหาร

4. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

ระบบการควบคุม

การไฟฟ้านครหลวง มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีองค์ประกอบ 5 องค์ประกอบ

สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

การไฟฟ้านครหลวง สร้างบรรยากาศของการควบคุมที่ดี เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดทัศนคติที่ดีต่อการควบคุม เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยมีคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นผู้กำกับดูแล กำหนดนโยบาย เป้าหมาย ในการดำเนินงานของการไฟฟ้านครหลวง และให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ฝ่ายบริหารเป็นผู้บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย มีการจัดโครงสร้างขององค์กรที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ชัดเจน มีนโยบายและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมความรู้ทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ฝ่ายบริหารทุกระดับมีทัศนคติที่ดีต่อการควบคุมภายใน ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การประเมินความเสี่ยง

การไฟฟ้านครหลวง กำหนดนโยบายให้มีการบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กร และระดับหน่วยงานครอบคลุมทุกกระบวนการ ในระดับองค์กร มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลให้ดำเนินการตามกรอบการบริหารความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร ทำหน้าที่ประสานงานและติดตามแผนบริหารความเสี่ยง ส่วนในระดับหน่วยงาน กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามแนวมาตรฐานการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประจำสายงาน กำกับดูแล และติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยง และส่งเสริมให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐาน รวมทั้งเชื่อมโยงการประเมินความเสี่ยงกับการประเมินผลพนักงาน

กิจกรรมการควบคุม

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง และฝ่ายบริหารของการไฟฟ้านครหลวง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและจัดกิจกรรมการควบคุมอย่างเหมาะสมตามผลการประเมินความเสี่ยง โดยกำหนดเป็นนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อให้หน่วยงานถือปฏิบัติ กิจกรรมการควบคุมถูกกำหนดไว้ในขั้นตอนการปฏิบัติงานปกติ ทั้งกิจกรรมการควบคุมแบบป้องกัน (Preventive Control) การควบคุมแบบค้นพบ (Detective Control) การควบคุมแบบแก้ไข (Corrective Control) และการควบคุมแบบส่งเสริม (Directive Control) เพียงพอที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรและเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน

สารสนเทศและการสื่อสาร

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง และฝ่ายบริหารของการไฟฟ้านครหลวง จัดให้มีนโยบายและแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบสื่อสาร (ICT) ของการไฟฟ้านครหลวง ในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสารที่ทันสมัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มาใช้เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และภารกิจของการไฟฟ้านครหลวง ข้อมูลสารสนเทศ ที่สำคัญเพียงพอต่อการใช้งานให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร เช่น สารสนเทศด้านการเงิน ข้อมูลข่าวสารอื่น ที่สำคัญเพียงพอต่อการบริหารงาน และการตัดสินใจในรูปแบบที่เหมาะสมทันเวลาต่อการใช้งาน รวมทั้งจัดให้มีการสื่อสารระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงาน โดยกำหนดให้มีการประชุมระดับต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อถ่ายทอดนโยบายเรื่องที่สำคัญ ๆ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน

การติดตามประเมินผล

คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ติดตามผลการดำเนินงานที่สำคัญในวาระการประชุมประจำเดือน ฝ่ายบริหารของการไฟฟ้านครหลวง ติดตามผลในระหว่างการทำงานเป็นประจำโดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการรายงานและวิธีการรายงาน สำหรับการประเมินผล กำหนดให้มีการประเมินผลเป็นรายครั้ง โดยทุกหน่วยงานต้องมีการประเมินการควบคุมด้วยตนเองเป็นประจำทุกปี และให้ฝ่ายตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการประเมินการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของทุกหน่วยงาน

การตรวจสอบภายใน

การไฟฟ้านครหลวง จัดให้มีการตรวจสอบภายในซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีภารกิจในการให้คำแนะนำปรึกษาและให้ความเชื่อมั่น อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม เพื่อเพิ่มมูลค่าและปรับปรุงการดำเนินงานของการไฟฟ้านครหลวง ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยทำการประเมินและปรับปรุงความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรโดยใช้วิธีการอย่างเป็นระบบและมีแบบแผน

การปฏิบัติงานตรวจสอบมีการปฏิบัติเป็นไปตามแผนการตรวจสอบประจำปี ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบในการไฟฟ้านครหลวง ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยงขององค์กร และมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบในการไฟฟ้านครหลวงก่อนนำเสนอคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งเป็นไปตามกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน

5. การเปิดเผยสารสนเทศและความโปร่งใส

การไฟฟ้านครหลวงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารในการไฟฟ้านครหลวง เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักความโปร่งใส และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องอย่างยุติธรรม และได้กำหนดวิธีปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของกระทรวงการคลัง และนำวิธีปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดมาประยุกต์ใช้ในการเปิดเผยข้อมูล

การไฟฟ้านครหลวงจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่สารสนเทศทางการเงินและมีใช้การเงินด้วยข้อมูลที่มีสาระสำคัญอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ เป็นปัจจุบันและโปร่งใส เพื่อให้ผู้ต้องการใช้ข้อมูลได้รับหรือสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกในเวลาที่ต้องการ โดยแบ่งช่องทางออกเป็น 2 ช่องทาง คือ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ดังนี้

5.1 ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลภายในองค์กร ได้แก่

- การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ภายในองค์กร (MEA Intranet) เอกสาร ประกาศ คำสั่ง CD ROM รวมถึงการประชุมในระดับต่าง ๆ
- จัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการ การไฟฟ้านครหลวง (MEAOC : Metropolitan Electricity Authority Operation Center) เพื่อเป็นศูนย์กลางและวิเคราะห์ข้อมูลด้านต่าง ๆ แบบ Real time ในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้านครหลวงผ่านเสียงตามสายโดยหน่วยงานประชาสัมพันธ์

5.2 ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลภายนอกองค์กร ได้แก่

- จัดทำรายงานประจำปี เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและสรุปผลการดำเนินงานของการไฟฟ้านครหลวง แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างเท่าเทียมกัน
- มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ (www.me.or.th) สื่อสิ่งพิมพ์ รวมทั้งการประสานงานกับสื่อมวลชนภายนอก
- จัดให้มีศูนย์บริการข้อมูลผู้ใช้ไฟฟ้า (Call Center 1130) เป็นหน่วยงานประชาสัมพันธ์ข้อมูล รับข้อเสนอแนะตอบข้อสงสัย ข้อร้องเรียนจากลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตลอด 24 ชั่วโมง
- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของการไฟฟ้านครหลวง (ศบส.) ซึ่งเป็นการให้บริการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6. สิทธิและความเท่าเทียมกันและบทบาทของการไฟฟ้านครหลวงต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

การไฟฟ้านครหลวง ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทั้งภายใน และภายนอก ซึ่งมีวัตถุประสงค์และความคาดหวังที่ต่างกัน การไฟฟ้านครหลวงจึงได้จัดทำจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเพื่อที่จะดำเนินการตอบสนองของความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ดังนี้

ลูกค้าและประชาชน : จัดจำหน่ายไฟฟ้าให้เพียงพอกับความต้องการ เชื่อถือได้ ปลอดภัย มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ด้วยบริการที่สุภาพ รวดเร็ว และด้วยความเสมอภาค เปิดเผยข่าวสารข้อมูลด้านบริการต่าง ๆ อย่างครบถ้วนถูกต้องทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งรักษาความลับของลูกค้าอย่างจริงจัง สม่ำเสมอ เพื่อไม่ให้ลูกค้าเกิดความเสียหาย

พนักงาน : การไฟฟ้านครหลวงให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมทั้งการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของพนักงาน ดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีความมั่นใจและปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย รวมทั้งให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ใช้หลักคุณธรรมในการพิจารณาความดีความชอบและการลงโทษ

คู่ค้า และ/หรือ เจ้าหนี้ : ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงกรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี มีกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหนี้ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม

เจ้าของกิจการ (รัฐบาล) : บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และสอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ สนับสนุนการดำเนินการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งหลีกเลี่ยงการดำเนินการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

สังคมและสิ่งแวดล้อม : จัดทำแผนแม่บทด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของการไฟฟ้านครหลวง โครงการพัฒนาสถานศึกษาที่ได้รับมาตรฐาน ระดับ 5 ดาว ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม การให้ความรู้ในเรื่องความปลอดภัยในการใช้ไฟฟ้าแก่ประชาชน ส่งเสริมให้มีการใช้และการอนุรักษ์พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การติดตั้งระบบสายดินตู้น้ำดื่มให้กับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การแจกถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย การจัดสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้าในอุตสาหกรรมให้กับผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม กิจกรรมปลูกฝังการอนุรักษ์พลังงานตามสถานศึกษา รวมทั้งการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ความสามารถทางด้านวิชาการ จริยธรรมและศีลธรรมให้กับเยาวชนผ่านโครงการ MEA Youth Club กิจกรรมค่ายเยาวชน รักษ์ป่าชายเลน เป็นต้น รวมถึงการปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่ของพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

7. จริยธรรมและจรรยาบรรณ

การไฟฟ้านครหลวง ได้จัดทำ "จรรยาบรรณการไฟฟ้านครหลวง" เพื่อให้พนักงานทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในปี 2551 การไฟฟ้านครหลวงได้มีการปรับปรุงหนังสือจรรยาบรรณการไฟฟ้านครหลวง เช่น จรรยาบรรณของผู้บริหาร จรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นต้น ทบทวนจรรยาบรรณของผู้ว่าการและพนักงาน ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านตัวแทนการกำกับดูแลกิจการที่ดีประจำหน่วยงาน และให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

การไฟฟ้านครหลวง สื่อสารให้ความรู้เรื่องมาตรฐานจรรยาบรรณแก่บุคลากรในองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ การเผยแพร่จรรยาบรรณการไฟฟ้านครหลวง ให้พนักงานรับทราบผ่าน Intranet และจัดพิมพ์เป็นรูปเล่มมอบให้แก่กรรมการ ผู้ว่าการ และพนักงานทุกคน การติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่บทความผ่านเสียงตามสายเป็นประจำทุกสัปดาห์ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

8. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การไฟฟ้านครหลวง ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเน้นย้ำในหนังสือจรรยาบรรณการไฟฟ้านครหลวงที่แจกให้พนักงานทุกคนให้เกิดความตระหนักในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งกำหนดมาตรการในการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้ว่าการและพนักงานการไฟฟ้านครหลวงเป็นประจำทุกปี รวมทั้งเมื่อรับตำแหน่งใหม่ และเมื่อมีรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี

ปี 2551 การไฟฟ้านครหลวง ได้พัฒนากระบวนการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ครอบคลุมตั้งแต่กรรมการการไฟฟ้านครหลวง ผู้ว่าการ จนถึงพนักงานระดับแผนก เพื่อให้พนักงานทุกระดับถือเป็นแนวปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ. 2551 และกำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จำนวน 15 ลักษณะงาน เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง งานสรรหาพนักงานดีเด่น เป็นต้น เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์