



การไฟฟ้านครหลวง
Metropolitan Electricity Authority

นโยบาย และ แนวปฏิบัติ ด้าน ค่าตอบแทน และ สวัสดิการ

การไฟฟ้านครหลวง จัดให้มีการดูแลพนักงานอย่างเสมอภาค โดยมีการจ่ายค่าตอบแทน และจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งเงินเดือนแรกบรรจุจะเป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษา และตำแหน่งงาน หลังจากนั้นจะเป็นไปตามระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่มีแบบและหลักเกณฑ์ประเมินผลกำหนดไว้อย่างเปิดเผยและชัดเจน พนักงานจะได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และเบี้ยเลี้ยง ค่าอยู่เวร เงินพิเศษสำหรับบางลักษณะงาน ค่าชดเชย เงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน เงินทดแทนกรณีพนักงานประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน เงินช่วยเหลือบุตร ฯลฯ สำหรับสวัสดิการที่การไฟฟ้านครหลวงจัดให้พนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถนำมาเปรียบเทียบกันได้ และก่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งองค์กร เช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลพนักงานและครอบครัว กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การกักเงินตามความจำเป็น วันลาหยุดกรณีต่าง ๆ รถบริการรับ - ส่ง เครื่องแบบปฏิบัติงาน กิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ สโมสรพนักงานซึ่งประกอบด้วยชมรมต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายหลังจากการปฏิบัติภารกิจประจำวัน ฯลฯ ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนและจัดสวัสดิการได้คำนึงถึงสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคม ข้อกำหนดภายใต้เงื่อนไขเกี่ยวกับตัวบทกฎหมายต่าง ๆ รวมทั้งสามารถเทียบเคียงได้กับการจัดสวัสดิการของรัฐวิสาหกิจอื่นหรือของทางราชการ โดยปฏิบัติตามความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดไว้